

ชื่อเรื่อง	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร สังกัดสถาบันพระบรมราชชนก พื้นที่เขตสามจังหวัดชายแดนใต้
ชื่อ - สกุล นักศึกษา	ชนกร สิริกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.วนัสรา เขาวนนิยม
หลักสูตร	สาขารณศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารสาขารณสุข
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานของบุคลากร 3) ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยประยุกต์ทฤษฎีแรงจูงใจของเอิร์ชเบิร์ก ระเบียบวิธีวิจัยเป็นวิจัยเชิงปริมาณ ประชากร จำนวน 194 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา พบว่า 1) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 3) แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และแรงสนับสนุนทางสังคมในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สถาบันพระบรมราชชนก บุคลากร

Title	Factor relations of Performance Efficiency of Personnel under the Praboromarajchanok Institute in the Three Southern Border Provinces
Name	Tanakorn Sirikul
Advisor	Dr.Wanasara Chaoniyom
Degree	Master of Public Health
Program	Public Health Administration
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) assess the work performance of personnel, 2) work motivation and social support in job performance of personnel, and 3) the relationship between work motivation and social support in job performance and the effectiveness of personnel performance. The conceptual framework was applied motivation theory of Herzberg's. The study methodology was quantitative research with a population of 194 people. The tool for the research was a questionnaire. Statistics used for the data analysis include percentage, mean and standard deviation, and Pearson correlation coefficients.

The results of the study found that 1) the average level of personnel performance is high, 2) work motivation and social support in job performance have an average value at a high level, and 3) work motivation and social support in performing tasks have a positive relationship with personnel performance efficiency, with statistical significance at the .05 level.

Keywords: Performance efficiency, Praboromarajchanok institute, Personnel